

73% de los mexicanos desea un trabajo flexible

(Fuente: Deloitte, 2016)

La cultura empresarial del mundo refleja la tendencia global hacia un trabajo flexible y móvil. La recompensa para los empleados puede ser sustancial. Las oportunidades del trabajo remoto pueden atraer, retener y hacer crecer el talento, simplificar procesos empresariales y mejorar el flujo laboral.

Empleados más felices muestran una mayor productividad gracias al equilibrio entre vida personal y trabajo. Trabajar remotamente, incluso, puede disminuir tu huella de carbono.

Eso es una buena noticia.



Sé más productivo



Retén y mejora al talento



Mejora el equilibrio trabajo/vida

87%

de los hombres y mujeres dicen que el equilibrio trabajo/vida afecta su salud positivamente

(Fuente: Hewlett Recruitment, 2015)

83%

de los trabajadores dijo que adoptar un trabajo flexible mejora la productividad

(Fuente: Vodafone, 2016)



68%

de los profesionales de RH cree que adoptar un modelo móvil y flexible ofrece ventajas competitivas

(Fuente: Cisco, 2014)



31%

de los trabajadores mexicanos pierde más de media hora en el camino hacia su empleo

(Fuente: El Financiero, 2016)

92%

de los Millennials pone la flexibilidad como prioridad cuando busca trabajo

(Fuente: The Future of Work Community, 2015)

70%

de las organizaciones prevé que ofrecerán trabajo flexible para el 2020

(Fuente: TUC, 2015)



87%

de las empresas en México apoya el esquema de trabajo remoto

(Fuente: Manpower, 2016)

80%

de los trabajadores en México dice que la opción de un empleo flexible haría más atractivo un trabajo

(Fuente: Forbes, 2017)



Por lo tanto, el trabajo flexible es bueno para el negocio productivo y para empleados comprometidos. Para una cultura de trabajo flexible exitosa, es fundamental dar a los empleados seguridad y herramientas líderes en la industria de la colaboración.

El acceso remoto proporciona todos los recursos sin dejar el estudio en casa o mientras estás en movimiento. Eso significa que tan pronto como se haga la conexión, los empleados podrán compartir información e ideas casi en cualquier lugar.

88%

de los CEOs cree que las tecnologías digitales están creando alto valor en la eficiencia operacional

(Fuente: MIT/Deloitte, 2015)



“ Nos gusta darle a la gente la libertad de trabajar donde ellos quieran, con la seguridad de que tienen el control y la habilidad de desempeñarse con excelencia, ya sea en su escritorio o en su cocina. Ciertamente nunca he trabajado en una oficina y nunca lo haré. ”

Richard Branson - Fundador y Presidente, Virgin Group

75%

de los usuarios dicen que la videoconferencia mejora la comunicación y la productividad

(Fuente: Frost and Sullivan, 2014)



50%

de la coordinación y comunicación en equipo ocurrirá a través de aplicaciones de colaboración de grupos móviles para el 2018

(Fuente: Gartner, 2015)



La tecnología de colaboración de Cisco reúne a la gente y a la información de manera simple, segura y eficiente a través de una fuerza trabajadora remota y diversa.

Mantén tu negocio productivo y seguro. Fortalece las comunicaciones de los empleados, el trabajo en equipo, las relaciones y el equilibrio entre trabajo/vida mientras las personas se encuentran cara a cara. Donde sea. Cuando sea.

Las aplicaciones de colaboración, que incluyen Cisco Spark, WebEx y Collaboration Meeting Rooms (CMR), usan plataformas poderosas y altamente seguras para compartir voz, video, mensajes y archivos.

En el mercado de hoy, cuanto más conectados y comprometidos estén tus empleados, más fácil será para ellos apoyar los objetivos de su organización. Independientemente de su ubicación.

¿Quieres reinventar el trabajo en equipo?

Visita: cisco.com/c/es_mx/products/conferencing/index.html